

# Information om behandling av personuppgifter vid rekrytering

Denna integritetspolicy beskriver hur Securitas Sverige AB ("Securitas", "vi" eller "oss") samlar in och behandlar personuppgifter under vår rekryteringsprocess.

Informationen i denna policy gäller därmed dig som söker en tjänst hos oss på Securitas eller om du kontaktas av oss med anledning av en rekrytering. Syftet med vår personuppgiftsbehandling är att vi ska kunna rekrytera personal till Securitas.

## 1. Personuppgiftsansvar, Dataskyddsombud och kontaktuppgifter

Securitas Sverige AB, 556108-6082, Lindhagensplan 70, 112 43, Stockholm är personuppgiftsansvarig för de personuppgifter som behandlas vid rekrytering.

För att komma i kontakt med oss är du välkommen att skriva ett mejl till [dataskyddsombud@securitas.se](mailto:dataskyddsombud@securitas.se)

## 2. Vilka typer av personuppgifter behandlar vi

En personuppgift är en upplysning som direkt eller indirekt gäller en identifierad eller identifierbar fysisk person.

När du söker en tjänst hos Securitas behandlar vi dina personuppgifter för vår rekryteringsprocess.

Personuppgifter som behandlas av oss i samband med vår rekryteringsprocess är

- Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter: För- och efternamn
- Personnummer, används endast vid tester där det är klart motiverat med hänsyn till vikten av att identifiera dig som sökande och vid bakgrundkontroll när det är klart motiverat med hänsyn till ändamålet med behandlingen
- Kontaktuppgifter: Telefonnummer, adress, mejladress
- Svar på formulärfrågor t.ex. myndighetsålder, motivering av ansökan, länk till sociala medieprofiler, uppgifter om körkort.
- CV, personligt brev och andra dokument som du förser oss med via din ansökan
- Arbetsrelaterad information: Information om vilken bransch du arbetar i eller vilket yrke du har samt vilken kompetensnivå och erfarenhet du har
- Utbildningsrelaterad information inkl. betyg
- Feedback och svar på formulärfrågor vid enkätundersökningar för kandidatupplevelse
- Referensanteckningar
- Intervjuanteckningar
- Testresultat
- Bakgrundskontroll
- Uppgifter om ekonomiska förhållanden

Vi kan komma att samla in följande information i enskilda fall:

- Hälso-/Medicinska kontroller kan bli aktuell i slutskedet av en rekrytering men enbart för tjänster med specifika hälsokrav – i den mån det är tillämpligt för en tjänst så framgår det specifikt för tjänsten, såsom i annons eller genom att annan kompletterande information ges.
- Säkerhetsprövning enligt säkerhetsskyddslagen (2018:585), samtliga tillgängliga uppgifter som lämnas av den sökande, referenser eller finns tillgängliga i andra källor för att kunna genomföra bedömning i enlighet med lagen.

## 3. Var får vi dina personuppgifter ifrån

Vi samlar framför allt in dina personuppgifter direkt från dig, vilket är de uppgifter som du tillhandahåller oss när du söker en tjänst. Det förekommer att vi samlar in information från tredje part, sådan insamling

görs enbart när det krävs och det finns rättsligt grund för sådan insamling. Insamling från tredje part inkluderar tjänsteleverantörer av jobbbannonsering, rekryteringsföretag och allmänt tillgängliga källor såsom internet och offentliga dokument i samband med headhunting, tjänsteleverantörer av testverktyg, bakgrundskontroller och administrativa myndigheter eller andra organ där vi har lagligt stöd att begära vissa uppgifter.

## 4. Hur behandlar vi dina personuppgifter

Nedan beskrivs vilken information vi behandlar om dig, hur uppgifterna behandlas samt information om hur länge dina uppgifter lagras. Det krävs att vi har rättslig grund för varje personuppgiftsbehandling, nedan beskrivs vilken rättslig grund vi använder för varje behandling.

### 1. Hantering av inkomna ansökningar

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
<b>Hantera din inkomna ansökan</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Initial hantering av inkomna ansökningar</li> <li>Initial bedömning av kvalifikationer kopplat till den sökta tjänsten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>Kontaktuppgifter</li> <li>Svar på formulärfrågor</li> <li>CV, personligt brev och andra dokument du förser oss med via din ansökan</li> </ul>	Securitas berättigade intresse enligt artikel 6 (1) (f) GDPR att rekrytera personal.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till dess att rekryteringsprocessen avslutas och därefter sparas uppgifterna i två år efter det datum då processen avslutades, i enlighet med arbets- och diskrimineringslagstiftning.</p>			

### 2. Urval och bedömning av ansökningar

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
<b>Bedöma din kompetens och genomföra urval av ansökningar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Telefonintervjuer</li> <li>Digitala intervjuer</li> <li>Fysiska intervjuer</li> <li>Intervjuanteckningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>Kontaktuppgifter</li> <li>CV, personligt brev och andra dokument du förser oss med via din ansökan</li> <li>Intervjuanteckningar</li> </ul>	Securitas berättigade intresse enligt artikel 6 (1) (f) GDPR att administrera rekrytering av personal.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till dess att rekryteringsprocessen avslutas och därefter sparas uppgifterna i två år efter det datum då processen avslutades, i enlighet med arbets- och diskrimineringslagstiftning.</p>			

### 3. Referenstagning

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Skapa en bredare förståelse av dig som person och dina kompetenser	<ul style="list-style-type: none"> <li>Insamling av kontaktuppgifter till referenser</li> <li>Kontakt och insamling av uppgifter från referensperson</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kontaktuppgifter till referensperson</li> <li>Referensanteckningar</li> </ul>	Securitas berättigade intresse enligt artikel 6 (1) (f) GDPR att rekrytera personal med lämplig erfarenhet och kompetens som även uppfyller lagkrav på lämplighet och laglydnad.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till dess att rekryteringsprocessen avslutas och därefter sparas uppgifterna i två år efter det datum då processen avslutades för att bemöta rättsliga anspråk.</p>			

### 4. Tester

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
För att avgöra huruvida du innehar de egenskaper vi efterfrågar i den annonserade tjänsten	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personlighets- och psykometriska tester</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>Personnummer</li> <li>Kontaktuppgifter</li> <li>Testresultat</li> </ul>	Securitas berättigade intresse enligt artikel 6 (1) (f) GDPR att rekrytera personal med rätt egenskaper.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till dess att rekryteringsprocessen avslutas och därefter sparas uppgifterna i två år efter det datum då processen avslutades, i enlighet med arbets- och diskrimineringslagstiftning.</p>			

### 5. Utvärdering

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Utvärdera korrekthet i testresultaten dvs. mäta korrelationen mellan testpoäng och arbetsprestation	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utvärdering av utförda testresultat efter anställning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>information om anställning (t.ex. anställningslängd/-tid, roll, upphörande-anledning)</li> <li>Testresultat</li> </ul>	Securitas berättigade intresse enligt artikel 6 (1) (f) GDPR att rekrytera personal med rätt egenskaper.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till dess att rekryteringsprocessen avslutas och därefter sparas uppgifterna i två år efter det datum då processen avslutades, i enlighet med arbets- och diskrimineringslagstiftning. Vid utvärderingar kommer personuppgifter anonymiseras för att inte kunna kopplas till en enskild individ och resultaten från de anonymiserade utvärderingarna kommer användas i syfte att utveckla interna processer.</p>			

## 6. Bakgrundskontroll

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Säkerställa att det ej föreligger omständigheter som utgör hinder för en anställning hos oss	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomförandet av bakgrundskontroll</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>Personnummer</li> <li>Kontaktuppgifter</li> <li>Uppgifter om ekonomiska förhållanden</li> <li>Bolagsengagemang</li> <li>Referenser</li> <li>Rättsärenden</li> <li>CV</li> <li>Exponering i media och på internet samt andra öppna källor som exempelvis offentliga dokument</li> </ul>	Securitas rättsliga förpliktelse enligt artikel 6 (1) (c) GDPR.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Är du godkänd lagras godkännandet hos Securitas i 10 år efter avslutad anställning för att vi på förfrågan ska kunna redovisa till aktuell tillsynsmyndighet att du varit godkänd. Uppgifter som sker med stöd av prövning enligt säkerhetsskyddslagen hanteras enligt särskild ordning. Om du inte erbjuds en anställning hos oss sparas informationen i två år, i enlighet med arbets- och diskrimineringslagstiftning.</p>			

## 7. Risk- och etikprövning

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Säkerställa att det ej föreligger omständigheter som utgör hinder för en anställning hos oss	<ul style="list-style-type: none"> <li>Genomförandet av risk- och etikprövning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>Kontaktuppgifter</li> <li>Intervjuanteckningar</li> </ul>	Securitas rättsliga förpliktelse enligt artikel 6 (1) (c) GDPR.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till dess att rekryteringsprocessen avslutas och därefter sparas uppgifterna i två år efter det datum då processen avslutades.</p>			

## 8. Säkerhetsprövning

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Säkerställa att personen uppfyller Säkerhetsskyddslagens krav på pålitlighet, lojalitet samt beaktande av sårbarheter.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Insamling av uppgifter från den sökande</li> <li>Uppgifter från referenser</li> <li>Uppgifter från övriga källor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uppgifter om den sökande, den denne sammanbor med</li> <li>Anhöriga och umgänge som lämnas av den sökande</li> <li>Referenser</li> </ul>	Securitas rättsliga förpliktelse enligt artikel 6 (1) (c) GDPR.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Övriga uppgifter som finns tillgängliga</li> </ul>	
<p><b>Lagringsperiod:</b> Är du godkänd lagras godkännandet hos Securitas i 10 år efter avslutad anställning för att vi på förfrågan ska kunna redovisa till aktuell tillsynsmyndighet att du varit godkänd. Uppgifter som sker med stöd av prövning enligt säkerhetsskyddslagen hanteras enligt särskild ordning. Om du inte erbjuds en anställning hos oss sparas informationen i två år, i enlighet med arbets- och diskrimineringslagstiftning.</p>			

## 9. Headhunting

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Headhunting	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Insamling av information om relevant personal</li> <li>• Kontakt via mejl, telefon eller annan kommunikationsväg</li> <li>• Skulle du gå vidare och bli en kandidat i vår rekryteringsprocess sker registrering i vårt rekryteringssystem</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>• Kontaktuppgifter</li> <li>• Arbetsrelaterad information</li> </ul>	Securitas berättigade intresse enligt artikel 6 (1) (f) GDPR att finna och rekrytera kvalificerad personal.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till dess att rekryteringsprocessen avslutas och därefter sparas uppgifterna i två år efter det datum då processen avslutades.</p>			

## 10. Kandidatbas av ansökningar

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Kandidatbas av ansökningar för framtida rekrytering	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lagring av din ansökan</li> <li>• Matchning av din ansökan mot framtida jobbomgångar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>• Kontaktuppgifter</li> <li>• Svar på formulärfrågor</li> <li>• CV, personligt brev och andra dokument du förser oss med via din ansökan</li> </ul>	Samtycke enligt artikel 6 (1) (a) GDPR som Securitas erhåller av dig.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till dess att rekryteringsprocessen avslutas och därefter sparas uppgifterna i två år efter det datum då processen avslutades, i enlighet med arbets- och diskrimineringslagstiftning.</p>			

## 11. Enkätundersökningar

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Undersöka kandidatupplevelsen i Securitas rekryteringsprocess och aggregera data och använda som underlag att fortsatt utveckla vår process.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Enkätundersökningar kopplat till kandidatupplevelsen vid rekrytering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejladress</li> <li>Feedback och annan information du lämnar i enkätformuläret</li> </ul>	Securitas berättigade intresse enligt artikel 6 (1) (f) GDPR att förbättra våra rekryteringsprocesser & säkra god kandidatupplevelse för att tillsätta tjänster.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Personuppgifterna som behandlas under rekryteringsprocessen kommer att lagras till i ett år efter det datum då enkäten besvarades.</p>			

## 12. Intern- och extern kommunikation

Ändamål med behandlingen	Beskrivning av behandlingen	Kategorier av uppgifter	Rättslig grund för behandling
Hantera dina jobbansökningar samt kunna kommunicera med dig gällande rekryteringarna	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intern- och extern kommunikation via mejl för att hantera dina rekryteringar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga egenskaper och identifikationsuppgifter</li> <li>Kontaktuppgifter</li> <li>Innehåll i mejlen</li> </ul>	Securitas berättigade intresse enligt artikel 6 (1) (f) GDPR att administrera rekrytering av personal.
<p><b>Lagringsperiod:</b> Mejl raderas löpande och sparas så länge som det behövs för ändamålet. En del av kommunikationen kommer att sparas upp till två år efter avslutad rekrytering för att uppfylla kraven enligt diskrimineringslagstiftning.</p>			

## 5. Vem delar vi dina personuppgifter med?

Det är framför allt medarbetare inom Securitas som kommer att hantera dina personuppgifter. De medarbetare på Securitas som får ta del av dina uppgifter behöver det för att utföra sina arbetsuppgifter. Vi delar endast dina uppgifter när vi har stöd av en rättslig grund och när vi kan säkerställa att dina uppgifter kommer att behandlas säkert och korrekt. Varje gång vi delar dina personuppgifter kommer vi att se till att personuppgifterna används på ett sätt som överensstämmer med denna information om dataskydd vid rekrytering och med hänsyn till kategori av uppgift.

**Rekryteringssystem:** De uppgifter du lämnar i ansökan registreras för Securitas räkning i det rekryteringssystem som Securitas använder sig av.

**Leverantörer av test- och utvärderingsverktyg:** Skulle du utföra tester kommer dina personuppgifter att registreras för Securitas räkning i Securitas test- och utvärderingsverktyg. Resultatet av testerna delas med Securitas och Securitas leverantör av rekryteringssystem.

**Leverantörer för mätande av kandidatupplevelser:** Vid deltagande i en rekryteringsprocess kan du bli tillfrågad om feedback angående processen. Din mejladress, feedback och annan information du lämnar i

enkätundersökningen om hur du upplevt processen skickas till din mejl. Svaren delas även med vår leverantör för mätande av kandidatupplevelser.

**Referenssystem:** De uppgifter du lämnar i samband med referenstagning registreras för Securitas räkning i det referenssystem som Securitas använder sig av.

**Offentliga myndigheter:** Securitas delar dina personuppgifter med offentliga myndigheter som svar på lagliga förfrågningar från offentliga myndigheter samt för att hantera och försvara rättsliga anspråk. Myndigheter som tar emot dina personuppgifter kommer att vara personuppgiftsansvarig för sådan behandling, vilket innebär att det inte är Securitas som styr hur dina personuppgifter behandlas om de delas med en myndighet.

**Verksamhetsutövare:** Kunder och myndigheter som är verksamhetsutövare eller tillsynsmyndighet enligt Säkerhetsskyddslagen (2018:585), vid bakgrundskontroll och säkerhetsprövning.

## 6. Var behandlar vi dina personuppgifter

Securitas, eller en samarbetspartner som behandlar uppgifter för vår räkning, behandlar främst dina uppgifter inom EU/EAA. Vi ingår tillbörliga avtal som garanterar sekretess och ansvar för personuppgiftsbehandling med alla våra partners för att säkerställa att de följer höga nivåer av konfidentialitet, dataskyddsregleringar och bästa praxis inom sekretess- och säkerhetsstandarder.

Det kan förekomma, när det är nödvändigt, att vissa tjänster utförs av underleverantörer i tredjeland. Det sker exempelvis för behandling av rekryteringstester. För att säkerställa att dina uppgifter är tillräckligt skyddade utanför EU/EES har vi säkerställt att det finns lämpliga skyddsåtgärder på plats, inklusive EU:s standardavtalsklausuler (SCC) eller bindande företagsregler (BCR) för att säkerställa en väsentligen likvärdig skyddsnivå för dina personuppgifter. För ytterligare information, vänligen kontakta oss.

## 7. Hur vi skyddar dina uppgifter

Securitas vidtar lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda dina personuppgifter. Securitas arbetar ständigt med att skydda dina personuppgifter från oavsiktlig eller olaglig förstörelse, förlust eller ändring, obehörigt avslöjande av eller obehörig åtkomst till de personuppgifter som överförs, lagras eller på annat sätt behandlas av Securitas.

## 8. Dina rättigheter

Vi respekterar din integritet och de rättigheter du har enligt lagstiftning som rör behandling av personuppgifter. Om du vill utöva dina rättigheter eller har frågor kring Securitas behandling av dina personuppgifter kan du vända dig till Securitas Dataskyddsombud via mejl, mejladressen är [dataskyddsombud@securitas.se](mailto:dataskyddsombud@securitas.se). Vi har rätt, om det krävs, att begära ytterligare information från dig för att bekräfta din identitet.

Du har följande rättigheter som du kan utöva beroende på sammanhanget.

### 1. Rätten till information

Du har rätt att få tillgång till information om huruvida Securitas behandlar personuppgifter som rör dig. Rätten till information innefattar rätten att begära en kopia av de personuppgifter som Securitas behandlar.

Mer information om rätt till information finner du [här](#).

## 2. Rätten till rättelse

Skulle du anse att dina personuppgifter är felaktiga har du rätt att begära att uppgifterna rättas och om du anser att personuppgifterna är ofullständiga har du rätt att begära att uppgifterna kompletteras. Vi kommer då att rätta dina uppgifter utan onödigt dröjsmål.

Mer information om rätten till rättelse finner du [här](#).

## 3. Rätten att invända mot behandling

När Securitas behandlar dina personuppgifter på grundval av Securitas berättigade intresse har du rätt att när som helst invända mot behandlingen. Vi måste då sluta att behandla dina personuppgifter, om vi inte kan bevisa att Securitas berättigade skäl för behandlingen väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter eller om behandling sker för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk.

Mer information om rätten att göra invändningar finner du [här](#).

## 4. Rätten att begränsa behandling

I vissa fall har du rätt att begränsa behandlingen av dina personuppgifter. Du har exempelvis rätt att kräva att behandling av dina personuppgifter begränsas om du har invänt mot en viss behandling eller om du begärt rättelse av dina uppgifter då begäran av begränsning kan göras under tiden frågan om felaktiga uppgifter utreds. Rätten till begränsning gäller som sagt i särskilda situationer, Securitas har rätt att behandla dina uppgifter trots din begäran om begränsning för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk, med stöd av ditt samtycke eller för att skydda annan fysisk eller juridisk persons rättigheter.

Mer information om rätten till begränsning av behandling finner du [här](#).

## 5. Rätten till radering

Du har i vissa fall rätt att få dina personuppgifter raderade. Om dina personuppgifter behövs för att Securitas ska kunna fullgöra en rättslig förpliktelse eller fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk har Securitas ingen möjlighet att radera dina personuppgifter.

Mer information om rätten till radering av dina personuppgifter finner du [här](#).

## 6. Rätten att flytta dina personuppgifter (Rätten till dataportabilitet)

Om vår rätt att behandla dina personuppgifter grundar sig på samtycke eller fullgörande av ett avtal med dig, har du rätt att få en kopia av de personuppgifter som rör dig som du lämnat till oss, i ett strukturerat, vanligt använt digitalt format och överföra dessa uppgifter till en annan personuppgiftsansvarig. Du har även rätt att begära att informationen överförs direkt från oss till en annan personuppgiftsansvarig om det finns teknisk möjlighet för oss att göra det.

Mer information om rätten att flytta dina personuppgifter finner du [här](#).

## 7. Rätt att återkalla samtycke

När du har samtyckt till att vi behandlar dina personuppgifter och vi behandlar dina uppgifter på grund av detta samtycke har du alltid rätt att återkalla ditt samtycke till personuppgiftsbehandling. När du återkallar ditt samtycke måste vi sluta att behandla de uppgifter vi behandlat med ditt samtycke som rättslig grund.

## 8. Rätt att lämna klagomål till tillsynsmyndighet

Du har alltid rätt att lämna in klagomål till din nationellt ansvariga integritetsskyddsmyndighet om du har klagomål eller invändningar mot Securitas behandling av dina personuppgifter. Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) är ansvarig myndighet i Sverige.



Mer information om rätten att lämna klagomål till Sveriges Integritetsskyddsmyndighet finner du [här](#).

Information om vilken integritetsskyddsmyndighet som är ansvarig i ditt land finner du [här](#).

## 9. Kontaktuppgifter

Har du frågor gällande vår personuppgiftsbehandling är du mer än välkommen att kontakta oss. För att komma i kontakt med oss kan du skicka ett mejl till [dataskyddsombud@securitas.se](mailto:dataskyddsombud@securitas.se).

## 10. Ändringar i denna integritetspolicy

Vi förbehåller oss rätten att ändra denna information om behandling av personuppgifter vid rekrytering. Om vi gör några väsentliga ändringar i denna information kommer vi att meddela dig genom att uppdatera informationen och informera dig om den uppdaterade versionen på lämpligt sätt. Observera att rena redaktionella eller liknande mindre ändringar inte kommer att leda till specifik information.

*Detta integritetsmeddelande för rekrytering uppdaterades senast: 2025-02-25*